

г. Лысково

996/1
24.09.2025

От трудового коллектива:
Представитель работников
ГБУ «ЦСОГПВИИ
Лысковского м.о.»

В.М. Витушкина

23 сентября 2025г

От работодателя:

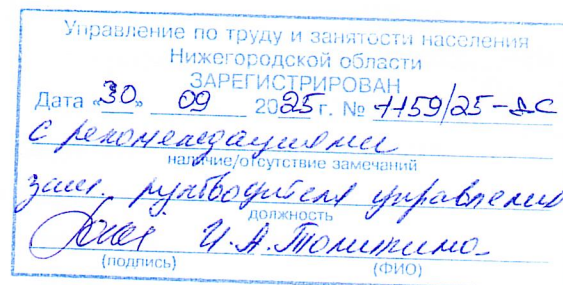
Директор ГБУ «ЦСОГПВИИ
Лысковского м.о.»

Е.К. Горькая

23 сентября 2025г



Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
Государственного бюджетного
учреждения «Центр социального
обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов Лысковского
муниципального округа»
(срок действия договора 2025-2028 годы)



Утверждено на
общем собрании
работников ГБУ «ЦСОГПВИИ
Лысковского м.о.»

протокол № 2 от «22» IX 2025 г.

На основании решения общего собрания работников (представителей трудового коллектива) Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Лысковского муниципального округа», внести в коллективный договор, принятый 31.01.2025 года следующие изменения:

Раздел 1 «Общие положения»

1) Пункт 1.8. изложить в следующей редакции:

«Работники предоставляют право своему представителю договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор, целесообразных с точки зрения обеих сторон, изменений и дополнений без созыва собрания трудового коллектива».

2) Пункт 1.9. изложить в следующей редакции:

«В период действия коллективного договора представитель работников не выступает организатором забастовок и содействует работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора».

Раздел 3 «Организация труда и отдыха работников Центра. Оплата труда»

3) Пункт 3.1.8. изложить в следующей редакции:

«В Центре для работников может устанавливаться ненормированный рабочий день. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее трех календарных дней:

- директору ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - 5 календарных дней
- зам. директора ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - 5 календарных дней
- бухгалтеру ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - 3 календарных дня
- главному бухгалтеру ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - 5 календарных дней
- юрисконсульту ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - календарных 3 дня
- программисту ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - календарных 3 дня
- специалисту по кадрам ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - 3 календарных дня
- зав. отделением ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - 3 календарных дня
- специалисту по социальной работе ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - 3 календарных дня
- культорганизатору ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - 3 календарных дня
- психологу в социальной сфере ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - 3 календарных дня
- секретарю – машинистке ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - 3 календарных дня

- специалисту по охране труда ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - календарных 3 дня
 - водителю автомашины ГБУ «ЦСОГПВИИ Лысковского района» - 3 календарных дня.
- При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском(ст. 120 ТК РФ).

4) Пункт 3.1.11. изложить в следующей редакции:

«Стороны пришли к соглашению, что работник имеет право по согласованию с работодателем на получение отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам (ст. 128 ТК РФ).

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ч.2. ст.128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до 5 календарных дней;
- в других случаях предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо настоящим коллективным договором.

5)Пункт 3.1.19. изложить в следующей редакции:

«О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор без предупреждения об увольнении за два месяца, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении. При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения представителя работников Центра принимает необходимые меры, предусмотренные законодательством РФ и Договором. Осуществлять высвобождение работников в связи с сокращением численности или штата в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 81, ст. 82 ТК РФ), а так же в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 N1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Критерии массового увольнения в соответствии с Соглашением между правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом

организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года № 327-П/590/А-418 являются:

- сокращение 10% и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст. 179 ТК РФ).

Преимущественное право оставления на работе при сокращении численности штата работников помимо лиц, указанных в ст. 179 Трудового Кодекса Российской Федерации, имеют работники:

- имеющие предпенсионный возраст (в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно);
- имеющие стаж работы в Учреждении свыше 10 лет - при равной квалификации;
- одиноким родителям (опекунам, попечителям), воспитывающих детей до 16-ти летнего возраста;
- в семье которых один из супругов имеет статус безработного.

4. Материальная помощь работникам Центра

б) Пункт 4.1.1. изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь работникам выплачивается:

- в связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, мать, отец, брат, сестра, дети) – 10 000 (десять тысяч) рублей, на основании свидетельства о смерти и

документов, подтверждающих степень родства, а также документов подтверждающих произведенные затраты работником, связанные с погребением умершего;

- на лечение работника (обследование, оперативное вмешательство, протезирование и лечение зубов, приобретение очков, приобретение лекарственных препаратов по рецепту и назначению врача), а так же близких родственников (супруг, супруга, несовершеннолетние дети, а также совершеннолетние дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения) – 10 000 (десять тысяч) рублей, на основании документов подтверждающих степень родства и произведенные затраты.

- при чрезвычайных ситуациях (пожар, затопление, кража) – 10 000 (десять тысяч) рублей, на основании документа, подтверждающего факт произошедшей чрезвычайной ситуации и причиненного ущерба.

Материальная помощь оказываться единовременно по каждому из оснований.

Заявление на выплату принимается не позднее 6 месяцев, со дня наступившего события, по всем основаниям. Оказание материальной помощи производится только постоянным работникам. Работникам по внешнему совместительству и работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком - материальная помощь не оказывается.

Оказание материальной помощи по одному из оснований не лишает работника права на получение материальной помощи по другому основанию в течение одного календарного года».

7) Дополнить **Раздел 5 «Условия и охрана труда работников Центра»** пунктом 5.10. следующего содержания:

5.10. Работник обязан:

5.10.1. Соблюдать требования по охране труда.

5.10.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.10.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

5.10.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

5.10.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью 5 листов

Директор ГБУ «ЦСОГПВИИ
Лысковского м. о.»

Е.К. Горькавая
20 25 г.

