


Государственное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания
населения Большеболдинского района»

Директор  Мишина Г.В.

«15 Октября 2022 г.»



Положение об управлении профессиональными рисками

2022 г.

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района».

1.2. Целями настоящего Положения являются:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда (снижение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

1.3. Положение об управлении профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда в ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» и является локальным нормативным актом по охране труда.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ТЕРМИНЫ

2.1. В настоящем Положении используются следующие определения и термины:

- **опасность** - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;
- **риск** - сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба (реализовано в Матрице «УЩЕРБ-ВЕРОЯТНОСТЬ» настоящего Положения);
- **профессиональный риск** - риск утраты трудоспособности или смерти пострадавшего, работавшего по найму в интересах работодателя.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

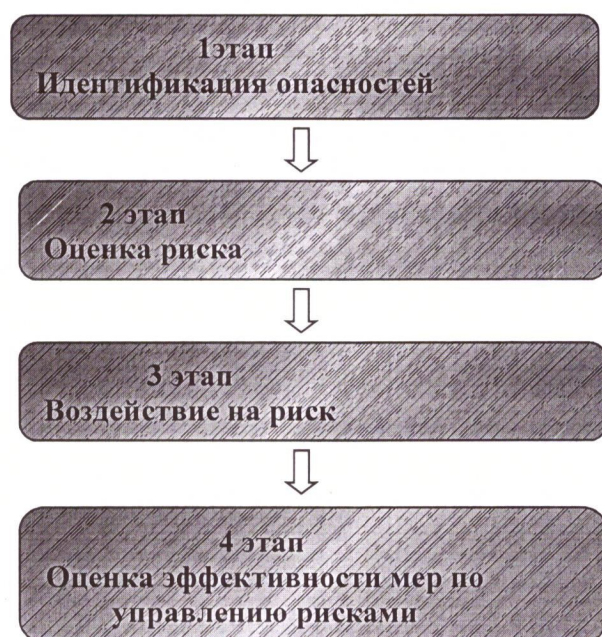
3.1. Процедура управления профессиональными рисками в ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

3.2. Процедура управления профессиональными рисками в ГБУ «КЦСОН БОЛЬШЕБОЛДИНСКОГО РАЙОНА» учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» ;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

3.3. В целом деятельность ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



4. ИДЕНТИФИКАЦИЯ (ВЫЯВЛЕНИЕ) ОПАСНОСТЕ

4.1. Цель идентификации – выявление, идентификация и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

4.2. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (устомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);

- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;

- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, оборудование и организацию работ;

- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;

- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;

- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

4.3. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- Какие опасности возникают в работе?

- Что является причинами опасности?

- Где проявляется опасность?

- Кто подвержен опасности?

- В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

4.4. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется администрацией ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» с привлечением работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.5. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

4.6. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

4.7. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением.

4.8. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);

- работа практиканта;

- уборка, ремонт во время работы;

- случаи отклонений в работе, связанные с нештатными ситуациями, происшествиями, возможными аварийными ситуациями.

4.9. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

4.10. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

4.11. К источникам информации для выявления опасностей относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты и т.п.;

- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки и т.п.);

- результаты контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

- результаты специальной оценки условий труда;

- результаты наблюдения за технологическим процессом, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, организацией питания, климатическими условиями и т.д.);

- результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и т.д.;

- результаты опроса сотрудников;

- опыт практической деятельности.

4.12. При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке предложений по управлению недопустимыми профессиональными рисками изучаются необходимые документы по охране труда:

- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах и паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда (для определения соблюдения параметров окружающей среды на рабочем месте);

- записи обо всех видах контроля состояния охраны труда для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;

- результаты обследований и проверок состояния охраны труда органами государственного надзора и контроля, специалистами по охране труда и т.п.;

- материалы расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

- записи по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний требований охраны труда работников;

- инструкции по охране труда.

5. ОЦЕНКА РИСКОВ

5.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

5.2. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

5.3. При идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков необходимо рассмотреть:

- трудовые процессы и их параметры;
- опасные вещества;
- оборудование, инструменты и приспособления;
- типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе);
- техническое обслуживание, техническая диагностика, ремонт оборудования, приспособлений;
- нетиповые работы, включая, выезды за пределы рабочего места (командировки);
- деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту, включая подрядчиков и посетителей;
- опасности, возникающие вне рабочего места и способные негативно повлиять на здоровье и безопасность лиц, работающих на рабочих местах;
- опасности, возникающие вблизи от рабочего места.

5.4. Принцип выбора рабочих мест подлежащих идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков.

Для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков рабочая группа определяет перечень рабочих мест. Рабочие места выбираются таким образом, чтобы получить максимально достоверное представление об опасностях, существующих на данном рабочем месте.

Из рабочих мест с идентичным характером выполняемых работ и аналогичными условиями труда выбирается одно-два рабочих места.

В обязательном порядке проводится идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков для тех работников, которые имеют непостоянные рабочие места (рабочий по зданию и т.д.), а также нарушителей трудовой дисциплины.

5.5. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

5.6. Величина риска образуется из вероятности опасного события и значимости (серьезности) причиняемых им последствий. В документы оценки рисков вносится величина риска, основываясь на его последствиях. При необходимости совокупная величина может определяться по нескольким различным последствиям.

5.7. Значимость последствий означает серьезность причиняемого здоровью человека вреда, вызываемого событием, вызвавшим этот вред.

5.8. Метод оценки рисков (Матричный метод для оценки профессиональных рисков):

Члены Комиссии по охране труда в рамках совещания (коллегиально), реализуют действия (Порядок мероприятий по управлению профессиональными рисками) по шагам и заполняют Карту.

Шаг 1: Анализ опасностей на рабочем месте из типового перечня, приведенного в макете Карты, с учетом выявленных при комплексном контроле несоответствий и нарушений. Отсутствующие или нехарактерные опасности отмечаются в Карте прочерком.

Шаг 2: Определение источника (причины) опасности на рабочем месте.

Шаг 3: По каждой идентифицированной опасности прогнозируется, кто и как может пострадать (с учетом столбцов «возможные последствия (ущерб) от негативных происшествий Матрицы «УЩЕРБ-ВЕРОЯТНОСТЬ»), и какой возможен ущерб.

Шаг 4: По каждой идентифицированной опасности осуществляется, исходя из практики, анализ вероятности негативного происшествия вследствие этой опасности с учетом фактического состояния рабочего места и принятых мер защиты.

Шаг 5: По каждой идентифицированной опасности, учитывая определенные ущерб и вероятность, на пересечении соответствующих столбцов и строк Матрицы «УЩЕРБ - ВЕРОЯТНОСТЬ» устанавливается «частный» уровень профессионального риска.

Шаг 6: Общий уровень профессионального риска устанавливается по наихудшей из всех «частных» оценок.

Шаг 7: По каждой опасности уточняются и указываются требования охраны труда, которые нарушены (не реализованы, со ссылкой на нормативные правовые акты).

Шаг 8: Разрабатываются предупреждающие (что нужно сделать) и корректирующие (как не допустить в дальнейшем) меры по управлению (минимизации) профессионального риска, а также срочность этих мер (дополнение к Матрице «УЩЕРБ-ВЕРОЯТНОСТЬ»).

Шаг 9: Устанавливается владелец риска, ответственный за устранение (минимизацию) профессионального риска, с учетом распределения обязанностей и функций в Системе управления охраной труда.

МАТРИЦА «УЩЕРБ - ВЕРОЯТНОСТЬ»

РИСК	<i>возможные последствия (ущерб) от негативных происшествий</i>					
<i>вероятность негативного происшествия с учетом фактического состояния рабочего места и принятых мер защиты</i>	Отсутствуют	Легкие	Средние	Тяжелые	Экстремальные	
Практически невозможно (только при крайне неблагоприятном стечении обстоятельств)	Незначительный	Незначительный	Незначительный	Приемлемый	Приемлемый	
Необычно, но возможно (при неблагоприятном стечении обстоятельств и неправильных действиях персонала, меры выполняются в полном объеме)	Незначительный	Приемлемый	Приемлемый	Приемлемый	Существенный	
Возможно (при обычных условиях, поскольку меры недостаточно эффективны)	Незначительный	Приемлемый	Существенный	Существенный	Критический	
Очень вероятно (за длительное время, такие события имели место в подобных условиях)	Приемлемый	Приемлемый	Существенный	Критический	Неприемлемый	
Практически достоверно (пронизывает в ближайшее время, такие события часто происходят в подобных условиях)	Приемлемый	Существенный	Критический	Неприемлемый	Неприемлемый	

РИСК	Срочность мер по снижению уровня профессионального риска
Приемлемый	Необходимы мероприятия по поддержанию уровня условий и охраны труда. Дополнительный контроль не требуется.
Существенный	Рекомендуется дополнительный контроль охраны труда. Необходимы комплексные мероприятия по улучшению условий и охраны труда среднесрочного и долгосрочного характера.
Критический	Ограничение работ. Работы нельзя продолжать без немедленных мероприятий по снижению риска срочного и среднесрочного характера. Усиленный контроль Комиссии по охране труда.
Неприемлемый	Приостановка работ. Работы нельзя продолжать без немедленных мероприятий по снижению риска. Усиленный контроль непосредственно руководителем органа (организации).

6. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ

6.1. Опасности по природе воздействия подразделяются на физические, химические, биологические, психофизиологические.

Физические опасности связаны с движущимися машинами и механизмами, незащищенными подвижными частями оборудования, уровнем шума, вибрации, инфразвуковых колебаний, ультразвука, повышенной или пониженной влажностью, ионизацией воздуха, повышенным уровнем статического электричества, электромагнитных излучений, электрического и магнитного поля, недостаточной освещенностью рабочей зоны, пониженной контрастностью освещения, повышенной яркостью, пульсацией светового потока, наличием острых кромок, заусенцев и шероховатостей на поверхностях инструментов и оборудования, расположением рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола) и т.д.

Химические опасности связаны с воздействием на организм человека вредных веществ, влияющих на репродуктивную функцию, обладающих токсическими, раздражающими, канцерогенными, сенсibiliзирующими, мутагенными свойствами.

Биологические опасности связаны с воздействием на организм человека патогенных микроорганизмов (бактерий, вирусов, грибов и т.д.), растений, животных.

Психофизиологические опасности подразделяются на физические перегрузки (статические и динамические) и нервно-психические (умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

7. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА РИСК

7.1. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

7.2. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

8. ВНЕПЛАНОВАЯ ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

8.1. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» в случае:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в технологических процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;

- изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;

- изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

8.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят.

8.3. Руководитель в месячный срок обеспечивает проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы;
- внедрения новых технологий, оборудования.

9. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

9.1. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- устранение риска;
- замена одних рисков другими, менее значимыми;
- применение технических средств снижения уровня риска;
- применение плакатов, предупреждающих знаков и административных средств управления рисками;
- применение средств индивидуальной защиты.

9.2. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками необходимо применять ко всем видам деятельности, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленных на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- применение организационных и обучающих мер управления;
- использование средств индивидуальной защиты.

9.3. В качестве примеров выбора дополнительных мер управления профессиональными рисками можно рассмотреть:

- модификацию конструкции, позволяющую ликвидировать опасность, например, использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями;
- замену опасного материала на менее опасный или уменьшение энергии системы (например, снижение усилий, силы тока, давления, температуры и т.п.);
- средства коллективной защиты: сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек и т.д.;

- административные меры управления: процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.;

- обеспечение работника дополнительными средствами индивидуальной защиты: очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки и т.д.

10. ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ О ПРОВЕДЕНИИ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ И ИХ УЧАСТИЯ В НЕЙ

10.1. Для обеспечения эффективной работы по идентификации опасностей и оценки профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций генеральный директор обеспечивает:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями, а также с работниками сторонних организаций;

- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

10.2. В рамках информирования работников сторонних организаций генеральный директор:

- определяет структуры и назначает ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда. При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности;

- информирует работников сторонних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию и т.п.).

10.3. В отношении работников сторонних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

- требования охраны труда, относящиеся к посетителям;

- процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;

- контроль перемещения;

- контроль доступа и требования по сопровождению;

- средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять.

10.4. Руководитель создает условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда путем:

- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;

- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;

- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

- привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

- консультирования работников сторонних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности труда.

10.5. Администрация ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» осуществляет информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью.

10.6. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется:

- при обучении работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения соответствующих карт идентификации опасностей;
- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;
- при информировании о произошедших несчастных случаях.

11. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

11.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе аудита СУОТ по разрабатываемой в организации программе.

11.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой аудита СУОТ.

12. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

12.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей несёт руководитель.

12.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на комиссию по проведению оценки профессиональных рисков по приказу руководителя.

12.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в учреждении несёт работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда по приказу руководителя.

12.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией ГБУ «КЦСОН Большеболдинского района» с привлечением представителей работников организации.


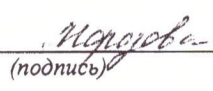
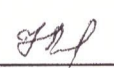

13. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

13.1. Документация по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков должна поддерживаться в актуальном состоянии путем:

- утверждения документов на предмет их соответствия до их выпуска;
- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;

- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- обеспечения того, чтобы документы, определенные как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

Положение разработали:

Заместитель директор <i>(должность)</i>	Четвертаков А.И. <i>(Ф.И.О.)</i>	 <i>(подпись)</i>
Заведующая отделением социально-консультативной помощи, председатель совета трудового коллектива <i>(должность)</i>	Морозова Л.В. <i>(Ф.И.О.)</i>	 <i>(подпись)</i>
Заведующая отделением срочного социального обслуживания <i>(должность)</i>	Репина Н.И. <i>(Ф.И.О.)</i>	 <i>(подпись)</i>
Заведующая отделением дневного пребывания <i>(должность)</i>	Охринкина М.Н. <i>(Ф.И.О.)</i>	 <i>(подпись)</i>